STRATEGI FOR FRIVILLIGCENTER ROSKILDE

Indhold

1. Sammenfatning af strategien 2
2. Indledning til strategien i detaljer 4
3. Samarbejdspartnere og relationer 5
4. Strategiske udfordringer og muligheder 6
5. Mission 8
6. Vision 9
7. Kerneværdier 10
8. Strategiske indsatsområder og mål - 2026-28 10
9. Operationelle indsatsområder og handlingsplan og mål - 2026-27 12
10. Løbende opfølgning, evaluering og justering af strategien 14
11. Perspektivering: Samfundsmæssig og social værdi af Frivilligcenter Roskilde 15

1. Sammenfatning

Denne strategi er et resultat af bestyrelsens stigende bevidsthed og erkendelse af behov for forandringer i Frivilligcenter Roskilde. Økonomien har længe været udfordret, samtidig med at behovet for at støtte og styrke frivilligheden, lokalt og nationalt, er under betydelig forandring. Disse udfordringer tager vi konkret fat i og ansvar for i denne strategi. Strategien er blevet til i et tæt samarbejde mellem Bestyrelsen og Sekretariatet. Arbejdet med strategien er først lige begyndt, og den vil i de kommende uger og måneder blive yderligere specificeret og videreudviklet.

Dette første afsnit fungerer som en oversigt og sammenfatning af strategiens vigtigste delelementer.

1.1 Samarbejdspartnere

En organisation skaber sin største værdi gennem stærke og tillidsfulde relationer til sine vigtigste samarbejdspartnere. Det er vigtigt at skabe en god balance mellem det, parterne bidrager med, og den værdi de hver især får tilbage. Denne strategi bygger derfor på en analyse af relationen til Frivilligcenter Roskildes centrale samarbejdspartnere, særligt Roskilde Kommune og medlemsforeningerne, samt de øvrige aktører, der har betydning for udviklingen af frivilligheden i Roskilde Kommune.

1.2 Strategiske udfordringer og muligheder

Strategiarbejdet har desuden omfattet en vurdering af Frivilligcenter Roskildes nuværende situation, herunder organisationens styrker og svagheder samt de muligheder og udfordringer, som præger udviklingen fremadrettet. Se flere detaljer i afsnit 4, side 6.

1.3 Frivilligcenter Roskildes Mission

Med udgangspunkt i Frivilligcenter Roskildes historie, værdigrundlag og rolle i lokalsamfundet er følgende mission formuleret:

Styrke og sikre fremtidens frivillighed gennem fællesskaber for alle borgere i Roskilde Kommune.

1.4 Frivilligcenter Roskildes Vision

Visionen beskriver den ønskede fremtidige position for Frivilligcenter Roskilde og den rolle, organisationen ønsker at spille i lokalsamfundet:

Frivilligcenter Roskilde vil være den naturlige samarbejdspartner for alle frivillige og sociale initiativer i Roskilde Kommune.

1.5 Frivilligcenter Roskildes Kerneværdier

Kerneværdierne beskriver den måde, Frivilligcenter Roskilde ønsker at arbejde på, både i det daglige arbejde, i samarbejde med andre aktører og i den langsigtede udvikling af organisationen. De centrale kerneværdier i strategien er:

- Inkluderende
- Nytænkende
- Synlig
- Anerkendende

1.6 Strategiske indsatsområder og mål 2026-2028

Frivilligcenter Roskilde har mange muligheder for at udvikle organisationen og styrke sin rolle i fremtiden. Samtidig er ressourcerne begrænsede, og strategien skal derfor sikre et tydeligt fokus på de områder, der har størst betydning for organisationens bæredygtighed og gennemslagskraft. De overordnede strategiske indsatsområder er fremover:

- Økonomi: Tilpasning og udvikling. Nu og i fremtiden
- Bestyrelsen: Kompetencer, netværk og rammer
- Samarbejdet med Roskilde Kommune
- Kommunikation og synlighed

1.7 Operationelle indsatsområder og handlingsplaner 2026-2027

Denne ambitiøse strategi omsættes i de kommende uger og måneder til konkrete handlingsplaner, der beskriver de aktiviteter og initiativer, som skal realisere strategiens mål. Handlingsplanerne skal samtidig tage højde for, at Frivilligcenter Roskilde er en lille organisation med begrænsede ressourcer, og at prioritering og fokusering derfor er afgørende for at skabe den ønskede effekt. De foreløbige planer fremgår af afsnit 9, side 12.

Overstående er et sammendrag af hvad Frivilligcenter Roskilde VIL. OG VIL TAGE ANSVAR FOR.

På de følgende sider findes de uddybende beskrivelser af strategiens analyser, mål og indsatsområder. God læselyst!

2. Indledning til strategien i detaljer

Frivilligcenter Roskilde står på et fundament med mange muligheder. Medlemsundersøgelse fra foråret viser en høj tilfredshed med centrets arbejde, og frivilligheden spiller en stadig vigtigere rolle i lokalsamfundet. Samtidig har Frivilligcenter Roskilde gennem flere år oplevet økonomiske udfordringer og ændrede rammevilkår, som nu og fremover stiller store krav til ledelsen med prioritering og udvikling.

Denne strategi er udarbejdet af Bestyrelsen og Sekretariatet for at skabe en fælles retning for centrets arbejde i de kommende år. Strategien skal sikre, at Frivilligcenter Roskilde anvender sine ressourcer målrettet og effektivt på de indsatser, der skaber størst værdi for medlemmer, frivillige og lokalsamfundet. Strategien tager afsæt i centrets aktuelle virkelighed. Den er hverken en drømmestrategi, der beskriver alt det, vi kunne ønske os, eller en nedskæringsstrategi, der alene fokuserer på begrænsninger. Det er en realistisk udviklingsstrategi, som bygger på grundige analyser, erfaringer og dialog med centrets interessenter.

Fokus er derfor på det vigtigste: at skabe de bedst mulige rammer for frivillighed, fællesskab og aktivt medborgerskab i Roskilde Kommune. Strategien skaber et fælles grundlag for beslutninger og prioriteringer. Den skal understøtte centrets fortsatte udvikling og sikre, at Frivilligcenter Roskilde også fremover er et naturligt samlingspunkt for frivillige fællesskaber, foreninger og borgere, der ønsker at engagere sig.

Strategien bygger på en forandringsforståelse, hvor udvikling sker gennem fokuserede og realistiske skridt. Arbejdet med strategien og de tilhørende handlingsplaner skal være præget af:

- Fokus på centrets økonomi og øvrige rammevilkår.
- Fokus på medlemmer, frivillige og øvrige interessenters behov og tilfredshed.
- Prioritering af få, vigtige indsatsområder frem for mange parallelle initiativer.
- Et langsigtet perspektiv kombineret med konkrete handlinger på kort sigt.
- Løbende læring, evaluering og justering af indsatserne.

Strategiens succes afhænger ikke af store visioner alene, men af evnen til konsekvent at omsætte prioriteringer til handling. Derfor er ambitionen at udnytte de tilgængelige ressourcer bedst muligt og skabe størst mulig værdi gennem målrettede og realistiske indsatser.

3. Samarbejdspartnere og relationer

Frivilligcenter Roskilde arbejder i et netværk i et komplekst samspil med en bred kreds af samarbejdspartnere. Hver relation bidrager på forskellig vis til centrets muligheder for at skabe værdi for frivilligheden og fællesskaberne i Roskilde. For at lykkes med centrets mission er det afgørende, at der skabes en god balance mellem de bidrag, Frivilligcenter Roskilde modtager, og den værdi, centret skaber i netværket for sine samarbejdspartnere. Derfor skal relationerne løbende udvikles og vedligeholdes gennem dialog, synlighed og gensidig forståelse af forventninger og resultater. Nogle samarbejdspartnere har en særlig betydning for centrets virke og udvikling. Disse relationer kræver et særligt fokus.

3.1 Højt prioriterede samarbejdspartnere

Roskilde Kommune

Roskilde Kommune er en central samarbejdspartner og medspiller i udviklingen af frivilligheden og civilsamfundet i kommunen. Frivilligcenter Roskilde skal tydeliggøre den værdi, centret skaber for kommunen, borgerne og de lokale fællesskaber, og arbejde for en fælles forståelse af centrets rolle og bidrag.

Medlemmer - nuværende og kommende

Frivilligcenter Roskilde er en netværksorganisation med mere end 135 medlemsforeninger og derved et netværk af mere end 5.000 borgere. Foreningerne og medlemmerne er fundamentet for centrets eksistens. Centret skal styrke medlemsengagementet, skabe relevante tilbud og understøtte medlemsforeningernes udvikling og samarbejde. Medlemmerne skal opfatte sig som en del af Frivilligcenter Roskilde.

3.2 Interne og lokale nøgleaktører

Sekretariatet

Sekretariatets medarbejdere og frivillige er afgørende for centrets daglige drift og udvikling. Der skal sikres klare prioriteringer, gode arbejdsbetingelser og et fælles fokus på centrets strategiske mål.

Borgerne i Roskilde

Frivilligcenter Roskilde arbejder for at skabe værdi for kommunens borgere gennem stærke fællesskaber, øget frivilligt engagement og nye muligheder for deltagelse i civilsamfundet.

Medier

Medierne spiller en vigtig rolle i forhold til at synliggøre frivilligheden, fortælle de gode historier og styrke kendskabet til Frivilligcenter Roskilde og det lokale foreningsliv.

3.3 Øvrige vigtige samarbejdspartnere

Derudover samarbejder Frivilligcenter Roskilde med en bred kreds af aktører, som bidrager til centrets udvikling og muligheder:

- Staten
- Civilsamfundsorganisationer og netværk
- Fonde
- Erhvervslivet
- Sponsorer
- Sundhedsvæsenet
- Andre frivilligcentre
- FriSe (Landsorganisationen for Frivilligcentre)

Disse relationer skal udvikles med udgangspunkt i fælles interesser og et ønske om at styrke frivilligheden, fællesskaberne og det aktive medborgerskab i Roskilde.

4. Strategiske udfordringer og muligheder

Som en del af arbejdet med denne strategi har Frivilligcenter Roskildes bestyrelse, i de sidste måneder, gennemført en analyse af de forhold, der har størst betydning for centrets fremtidige udvikling. Formålet har ikke været at skabe et fuldstændigt billede af alle styrker, svagheder, muligheder og udfordringer, men at identificere de forhold, som har størst strategisk betydning og derfor bør påvirke vores prioriteringer. Analysen har bidraget til at skabe et fælles billede af centrets situation og har været et vigtigt grundlag for udarbejdelsen af mission, vision, mål og indsatsområder. På baggrund af analysen er følgende temaer vurderet som særligt vigtige.

De vigtigste muligheder

Frivilligcenter Roskilde har et betydeligt potentiale for at styrke sin position og skabe en varig, bæredygtig værdi for lokalsamfundet gennem:

- Udvikling af nye opgaver og funktioner i samarbejde med centrale samarbejdspartnere.
- Udnytte muligheder for udvikling af frivillighed i Civilsamfundet

- Udvidelse og videreudvikling af centrets serviceydelser til medlemmer og frivillige.
- Øget synlighed og kendskab til Frivilligcenter Roskilde blandt borgere, foreninger og beslutningstagere.
- Et tættere og mere strategisk samarbejde med Roskilde Kommune.
- En styrket kommunikationsindsats, der tydeliggør centrets værdi og resultater.

De væsentligste udfordringer

Analysen peger samtidig på en række forhold, som kræver særlig opmærksomhed:

- Den økonomiske situation og behovet for at skabe et bæredygtigt økonomisk grundlag.
- Risikoen for manglende forståelse af eller opbakning til Frivilligcenter Roskildes rolle og bidrag.
- Risikoen for faldende medlemstal eller svækket medlemsengagement.
- Begrænset kendskab til Frivilligcenter Roskilde blandt borgere og potentielle samarbejdspartnere.
- Risikoen for utilstrækkelig opgaveportefølje og manglende udviklingsmuligheder.

De vigtigste styrker

Frivilligcenter Roskilde står samtidig på et solidt fundament:

- Et stærkt værdigrundlag med fokus på frivillighed, fællesskab og aktivt medborgerskab.
- Interesserede medlemsforeninger, som udgør centrets kerne og legitimitet.
- En bestyrelse med bevidsthed om behovet for udvikling og forandring.
- Høj tilfredshed blandt medlemmerne med centrets kerneydelser.

De vigtigste svagheder

Analysen har også identificeret en række interne forhold, som skal styrkes for at understøtte den ønskede udvikling:

- En tydeligere arbejds- og ansvarsfordeling mellem bestyrelse og sekretariat.
- Styrkelse af de samlede kompetencer, netværk og ressourcer omkring bestyrelsesarbejdet.
- Et fælles strategisk fundament gennem klare formuleringer af mission, vision og langsigtede mål.

Samlet peger analysen på, at Frivilligcenter Roskilde har et stærkt udgangspunkt for udvikling. Forudsætningen for succes er, at centrets ressourcer fokuseres på få, højt prioriterede indsatser, som både styrker organisationens fundament og øger dens værdi for medlemmer, borgere og samarbejdspartnere.

5. Mission

Mens strategier, mål og indsatser kan ændre sig over tid, er missionen det stabile fundament, som guider organisationens prioriteringer og beslutninger. Missionen skal derfor ikke beskrive alt det, vi ønsker at opnå i fremtiden, med den opgave og rolle, som Frivilligcenter Roskilde er sat i verden for at løse. På baggrund af centrets historie, værdigrundlag og rolle i lokalsamfundet er følgende mission formuleret:

Frivilligcenter Roskildes mission

Styrke og sikre fremtidens frivillighed gennem fællesskaber for alle borgere i Roskilde Kommune.

Missionen bygger på fire centrale begreber:

Styrke

Frivilligcenter Roskilde skal understøtte og udvikle frivilligheden i kommunen. Det sker gennem rådgivning, netværk, kompetenceudvikling, synlighed og samarbejde med foreninger, frivillige og offentlige aktører.

Sikre fremtidens frivillighed

Frivilligheden er en afgørende del af et stærkt lokalsamfund. Frivilligcenter Roskilde skal bidrage til, at frivilligheden også i fremtiden har gode vilkår, tiltrækker nye deltagere og fortsat skaber værdi for borgere og fællesskaber.

Gennem fællesskaber

Fællesskaber er den vigtigste ramme for frivillighed. De skaber tilhørsforhold, mening, engagement og mulighed for at gøre en forskel sammen med andre. Frivilligcenter Roskilde arbejder derfor for at skabe, udvikle og styrke fællesskaber på tværs af mennesker, foreninger og interesser.

For alle borgere i Roskilde Kommune

Frivilligcenter Roskilde arbejder for et inkluderende civilsamfund, hvor alle borgere har mulighed for at deltage i fællesskaber og engagere sig frivilligt. Missionen omfatter derfor hele kommunen og alle dens borgere - både dem, der allerede er aktive, og dem, der endnu ikke har fundet deres vej ind i frivilligheden.

Missionen udtrykker dermed Frivilligcenter Roskildes grundlæggende rolle: at være en drivkraft for frivillighed og fællesskaber, som styrker livskvalitet, deltagelse og sammenhængskraft i Roskilde Kommune.

6. Vision

Hvor missionen handler om, hvorfor vi eksisterer, handler visionen om, hvor vi gerne vil hen. I denne strategi er visionen ikke en urealistisk drøm eller en ønskeliste uden forbindelse til virkeligheden. Den er en "realistisk drøm": en ambitiøs, men opnåelig fremtid, som tager afsæt i Frivilligcenter Roskildes aktuelle situation, ressourcer og rolle i lokalsamfundet. Visionen skal derfor både inspirere og være mulig at arbejde målrettet hen imod:

Frivilligcenter Roskildes vision

Frivilligcenter Roskilde vil være den naturlige samarbejdspartner for alle frivillige og sociale initiativer i Roskilde Kommune.

Visionen bygger på tre centrale begreber:

Den naturlige samarbejdspartner

At være en naturlig samarbejdspartner betyder, at Frivilligcenter Roskilde er et sted, man naturligt henvender sig til og samarbejder med, når man arbejder med frivillighed, sociale indsatser og fællesskaber i Roskilde Kommune. Samarbejdet bygger på synlighed, relevans, kvalitet i indsatserne og tillid fra omverdenen.

Sociale og frivillige initiativer

Visionen retter sig særligt mod de sociale foreninger og initiativer, der arbejder med fællesskab, trivsel og social sammenhængskraft. Det er disse aktører, Frivilligcenter Roskilde primært skal understøtte, samarbejde med og styrke.

Et stærkt og synligt centrum

Frivilligcenter Roskilde skal være kendt for at samle, styrke og udvikle frivilligheden i kommunen. Gennem sine aktiviteter skal centret skabe synlighed om frivillige indsatser og bidrage til, at flere borgere finder vej ind i fællesskaber.

7. Kerneværdier

Værdierne beskriver den måde, som Frivilligcenter Roskilde arbejder på. De er retningsgivende for adfærd, prioriteringer og samarbejde, både internt og eksternt. De vigtigste prioriterede værdier i denne strategi er:

Inkluderende

Frivilligcenter Roskilde skal være åbent for alle og arbejde aktivt for mangfoldighed, deltagelse og plads til forskellighed.

Nytænkende

Frivilligcenter Roskilde skal turde tænke anderledes og udvikle nye løsninger på frivillighedens udfordringer og muligheder.

Synlig

Frivilligcenter Roskilde skal aktivt kommunikere sin rolle, sine aktiviteter og sin værdi for omverdenen.

Anerkendende

Samarbejde og dialog skal bygge på respekt, anerkendelse og forståelse af de mange aktørers bidrag.

Visionen udtrykker Frivilligcenter Roskildes langsigtede retning: at være det naturlige samlingspunkt og den foretrukne samarbejdspartner for frivillighed og sociale fællesskaber i kommunen. Sammen med mission og vision danner kerneværdierne grundlaget for de strategiske prioriteringer i de kommende år.

8. Strategiske indsatsområder og mål

De strategiske indsatsområder konkretiserer Frivilligcenter Roskildes strategi og skaber forbindelsen mellem organisationens overordnede retning og den daglige praksis. Hvor mission, vision og kerneværdier fastlægger de strategiske pejlemærker, bidrager indsatsområderne til at omsætte disse til prioriteringer, indsatser og ressourceanvendelse. Indsatsområderne understøtter dermed en fokuseret og sammenhængende udvikling af organisationen. Strategien bygger samtidig på et princip om prioritering, hvor nye behov og muligheder løbende vurderes i forhold til de

eksisterende indsatsområder. Etablering af nye strategiske spor bør derfor ske på et velbegrundet grundlag og med tydelig sammenhæng til organisationens samlede retning.

8.1 Udvalgte strategiske indsatsområder

På baggrund af den samlede analyse og strategiske retning er der identificeret fire centrale indsatsområder for den kommende periode:

Økonomi: Nu og i fremtiden

Der skal fremover skabes et bæredygtigt økonomisk fundament for Frivilligcenter Roskilde, som ledelsen tager. Det gælder både den kortsigtede drift og den langsigtede økonomiske robusthed. Fokus er på stabilitet, prioritering og gennemsigtighed i ressourceanvendelsen.

Bestyrelse: Kompetencer, netværk og rammer

Bestyrelsens rolle og sammensætning er central for organisationens udvikling. Der er behov for løbende fokus på kompetencer, netværksrelationer, strategisk retning samt de formelle rammer, herunder vedtægter og arbejdsdeling mellem bestyrelse og sekretariat.

Som led i dette strategiarbejde vil der være fokus på at afdække behovene for konkrete erfaringer og kompetencer i realiseringen af denne strategi. Og engagere relevante kompetencer blandt medlemsforeningerne og udenfor, med henblik på at understøtte bestyrelsens samlede kapacitet.

Samarbejde med Roskilde Kommune

Relationen til Roskilde Kommune er et afgørende strategisk omdrejningspunkt. Der skal arbejdes målrettet med dialog om centrets rolle, fremtidig drift og eventuelle samarbejdsaftaler, så der skabes en fælles forståelse af forventninger, leverancer og værdi.

Kommunikation og synlighed

Frivilligcenter Roskilde skal styrke sin synlighed og tydeliggøre sin værdi over for borgere, medlemmer, samarbejdspartnere og beslutningstagere. Kommunikation er et centralt redskab til at understøtte både rekruttering, legitimitet og samarbejde.

8.2 Yderlige strategiske indsatsområder

Ud over de foreløbigt udvalgte områder forventes yderligere temaer at få strategisk betydning i perioden:

Nye projekter og udviklingsinitiativer

Udvikling af mindre, målrettede projekter der kan skabe synlige resultater, læring og udvikling uden at overbelaste organisationens ressourcer.

Medlemmer: Fastholdelse og rekruttering

Medlemsområdet er centralt for Frivilligcenter Roskildes legitimitet og udvikling. Der skal arbejdes både med fastholdelse af eksisterende medlemmer og rekruttering af nye relevante aktører.

8.3 Implementering og ansvar

For hvert strategisk indsatsområde skal der i den kommende tid fastlægges:

- klart ejerskab (navn) for opgaven og ansvar for implementering
- kommissorium og mandat
- konkrete mål og succeskriterier
- løbende opfølgning og evaluering

Disse elementer udvikles og konkretiseres som en del af implementeringen af strategien. De strategiske indsatsområder udgør den praktiske ramme for Frivilligcenter Roskildes udvikling i perioden 2026-2028. De skal sikre fokus, prioritering og handlekraft - og samtidig give plads til læring og justering undervejs, når virkeligheden udvikler sig.

9. Operationelle indsatsområder, handlingsplan og mål - 2026-2027

De operationelle indsatsområder omsætter den overordnede strategi til konkret handling i den daglige drift og projekter. Hvor de strategiske indsatsområder angiver retning og prioritet, beskriver de operationelle indsatsområder, hvordan organisationen arbejder med strategien i praksis: hvem der gør hvad, og hvornår det sker. Dette niveau af strategien er mere kortsigtet og dynamisk og vil blive justeret løbende i takt med erfaringer, ressourcer og udvikling i omgivelserne.

9.1 Foreløbigt identificerede operationelle indsatsområder

På det operationelle niveau er der identificeret fem centrale indsatsområder:

Sekretariatet

Sekretariatet er den daglige drivkraft i Frivilligcenter Roskilde. Der er behov for tydelig organisering, klare prioriteringer og en samlet forståelse af opgaver, roller og ansvar.

Bestyrelsen

Bestyrelsens rolle skal være tydelig og fokuseret på strategisk retning og udvikling. Der skal arbejdes med kommissorium, arbejdsform, kompetencer og samspillet mellem bestyrelse og sekretariat.

Økonomi

Den løbende økonomistyring og den langsigtede økonomiske planlægning skal understøtte en bæredygtig drift. Der er fokus på budgetopfølgning, prioriteringer og økonomisk transparens.

Kommunikation

Kommunikation er et centralt drifts- og udviklingsområde. Der skal sikres sammenhæng i kommunikationen til borgere, medlemmer, Roskilde Kommune og øvrige samarbejdspartnere.

Medlemmer

Medlemsområdet skal styrkes gennem systematisk arbejde med udvidelse af medlemskredsen, samt rekruttering og fastholdelse. Derudover skal synlighed og relevante tilbud og initiativer til medlemsforeningerne styrkes.

9.2 Implementering og ansvar

For hvert operationelt indsatsområde skal der fastlægges:

- klart ejerskab (navn) for opgaven og ansvar for implementering
- kommissorium og mandat
- konkrete mål og succeskriterier
- konkrete opgaver og leverancer
- tidsplan og opfølgning

Dette skal sikre klarhed i organisationen og reducere uklarhed mellem roller, særligt mellem bestyrelse og sekretariat.

9.3 Detaljeret handlingsplan 2026-2027

Strategien udmøntes i en detaljeret handlingsplan for de første år af perioden. Handlingsplanen er et arbejdsdokument, der konkretiserer prioriteringer og omsætter strategi til handling.

Den vil blandt andet indeholde:

- En samlet opsamling og konklusion på strategien i kort form (3-4 sider prosa)
- En tydelig "business case", særligt i relation til Roskilde Kommune
- En revideret og mere tydelig samarbejdsaftale med Roskilde Kommune
- En opdateret og realistisk økonomiplan
- Afklaring af rolle- og ansvarsfordeling mellem bestyrelse og sekretariat
- Reviderede vedtægter, hvor det er relevant
- Gennemgang og udvikling af bestyrelsens arbejde, form og indhold
- Organisering og tilpasning af sekretariatet
- Stillingsbeskrivelser, herunder for relevante nøglefunktioner
- Opdatering af hjemmeside og digital tilstedeværelse
- Styrket og målrettet kommunikation til medlemmer, Roskilde Kommune og borgere

Den operationelle del af strategien sikrer, at de overordnede mål omsættes til konkret handling. Handlingsplanen er ikke statisk, men et levende arbejdsredskab, der justeres løbende, så Frivilligcenter Roskilde kan reagere på ændringer og samtidig fastholde en klar strategisk retning.

10. Løbende opfølgning, evaluering og justering

Denne strategi er ikke et statisk dokument, men et levende arbejdsgrundlag, der skal understøtte løbende læring, prioritering og tilpasning. Formålet med den løbende opfølgning er at sikre, at strategien forbliver relevant, realistisk og handlingsorienteret, og at der skabes en fælles forståelse af retning, ansvar og fremdrift i organisationen.

10.1 Bestyrelsens rolle i opfølgningen

Bestyrelsen har en central rolle i at sikre strategisk retning, opfølgning og læring. Dette omfatter blandt andet:

- grundig introduktion af nye bestyrelsesmedlemmer

- fælles forståelse af strategiens mål og retning
- opfølgning på de udvalgte strategiske indsatsområder
- tydelig rolle- og ansvarsfordeling mellem bestyrelse og sekretariat
- løbende drøftelse af prioriteringer og nødvendige justeringer

10.2 Forventninger til strategiprocessen

Strategiarbejdet skal bidrage til en fælles styrkelse af organisationen - både i retning, samarbejde og metode. Der lægges vægt på:

- fokus på få, udvalgte og realistiske indsatsområder (typisk 3-5)
- nytænkning og et aktivt opgør med "plejer"
- klare og enkle mål, der kan omsættes til handling
- en åben og tydelig arbejdsform med fælles sprog og forventningsafstemning
- en kultur, hvor "godt nok" kan være tilstrækkeligt, når det skaber fremdrift
- løbende læring og justering frem for perfektion

10.3 Opfølgning

Strategien skal fungere som et aktivt prioriterings- og styringsredskab for både bestyrelse og sekretariat. Der opstår løbende nye idéer, ønsker og muligheder, men ikke alle kan eller skal omsættes til konkrete indsatser. Derfor skal bestyrelsen arbejde systematisk med at drøfte, prioritere og følge op på forslag i relation til de strategiske indsatsområder og organisationens ressourcer.

Opfølgning på strategien skal være en fast del af bestyrelsens arbejde og understøtte, at beslutninger og initiativer bidrager til de fælles mål. Samtidig skal der være klare processer for, hvordan nye idéer behandles, vurderes og eventuelt omsættes til handling. På den måde skabes et fælles grundlag for prioritering, gennemsigtighed i beslutningerne og en løbende udvikling af organisationen i overensstemmelse med den strategiske retning.

11. Perspektivering: Samfundsmæssig og social værdi af Frivilligcenter Roskilde

Dette afsluttende afsnit perspektiverer den samfundsmæssige og sociale værdi, som Frivilligcenter Roskilde bidrager med i det lokale velfærdssamfund. Frivilligcenterets betydning kan ikke alene måles i økonomiske termer, men skal forstås gennem den værdi, der skabes ved at styrke frivillighed, fællesskaber og civilsamfundet. Et velfungerende frivilligcenter bidrager til, at flere borgere får mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber, at frivillige ressourcer mobiliseres bedre, og at samarbejdet mellem kommune, foreninger og borgere styrkes. Et stærkt Frivilligcenter Roskilde er derfor en strategisk ressource for udviklingen af et mere sammenhængende og inkluderende lokalsamfund.

11.1 Et stærkere civilsamfund som fælles værdi

Frivilligcenter Roskilde bidrager til at udvikle og understøtte det lokale civilsamfund gennem:

- styrkelse af frivillige fællesskaber og lokale initiativer
- understøttelse af foreningers udvikling og bæredygtighed
- bedre sammenhæng mellem borgere, frivillige organisationer og offentlige aktører
- øget mulighed for deltagelse, engagement og medborgerskab
- forebyggende sociale indsatser gennem fællesskaber og netværk

Frivilligcenterets rolle er dermed ikke alene at understøtte eksisterende frivillighed, men også at skabe rammer for, at nye fællesskaber og samarbejder kan opstå.

11.2 Betydning for Roskilde Kommune

For Roskilde Kommune repræsenterer et stærkt frivilligcenter en mulighed for at styrke samspillet mellem den kommunale velfærd og civilsamfundets ressourcer. Frivilligcenter Roskilde fungerer som bindeled og samarbejdspartner ved at:

- skabe overblik i det frivillige, sociale landskab
- understøtte foreninger og frivillige aktører
- skabe adgang mellem borgere og frivillige muligheder
- bidrage til løsninger på sociale udfordringer gennem fællesskaber og engagement
- styrke koordinering og samarbejde på tværs af sektorer

Værdien ligger dermed ikke i at erstatte kommunale opgaver, men i at skabe bedre samspil og øge den samlede effekt af de ressourcer, der findes lokalt.

11.3 Betydning for foreninger og frivillige fællesskaber

For medlemsforeninger og lokale initiativer fungerer Frivilligcenter Roskilde som en platform for udvikling, samarbejde og synlighed. Centret bidrager blandt andet med:

- netværk og erfaringsudveksling
- rådgivning og kompetenceudvikling
- støtte til rekruttering og fastholdelse af frivillige
- muligheder for samarbejde på tværs af organisationer
- øget synlighed og adgang til nye målgrupper

Dermed styrkes foreningernes mulighed for at skabe stabile og inkluderende fællesskaber.

11.4 Betydning for borgerne

For borgerne skaber Frivilligcenter Roskilde en lettere adgang til fællesskaber, deltagelse og frivilligt engagement. Værdien viser sig blandt andet gennem:

- flere muligheder for at blive en del af sociale fællesskaber
- øget trivsel og livskvalitet gennem deltagelse
- bedre muligheder for at bidrage med egne ressourcer og kompetencer
- forebyggelse af isolation og ensomhed
- et tydeligt sted at henvende sig ved ønske om frivillighed

Frivilligcenteret bidrager således til et lokalsamfund, hvor flere borgere oplever mulighed for at høre til og bidrage.

11.5 Et strategisk perspektiv fremadrettet

Frivilligcenter Roskildes fremtidige betydning afhænger af en tydelig rolle, et stærkt mandat og et forpligtende samarbejde med centrale aktører. Gode rammer for frivillighedens udvikling, giver mulighed for større samfundsmæssig effekt, som kan opnås gennem koordinering, partnerskaber og fælles udvikling.

Perspektivet er derfor, at et stærkt Frivilligcenter Roskilde ikke blot understøtter frivillige organisationer, men er med til at opbygge den sociale infrastruktur, som gør et lokalsamfund mere robust, inkluderende og sammenhængende.